



АДМИНИСТРАЦИЯ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(АДМИНИСТРАЦИЯ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА)

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН СОБЛЖА-ГІАЛИН МУНИЦИПАЛЬНИ  
КІОШТАН АДМИНИСТРАЦИ

(СОБЛЖА-ГІАЛИН МУНИЦИПАЛЬНИ КІОШТАН АДМИНИСТРАЦИ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

04.02.2025

№ 34

с. Толстой-Юрт

**О проведении конкурса на замещение  
вакантных должностей муниципальной службы  
Грозненского муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с законом Чеченской Республики от № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике», с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Грозненского муниципального района, утвержденным решением Совета депутатов от 09 июня 2018 г. № 17, руководствуясь Уставом Грозненского муниципального района:

1. Объявить конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы Грозненского муниципального района.

1.1. Муниципальных служащих аппарата администрации Грозненского муниципального района:

- первый заместитель главы администрации;
- заместитель главы администрации;
- помощник главы администрации;
- заместитель начальника отдела правового обеспечения, взаимодействия с правоохранительными органами и силовыми структурами;
- главный специалист отдела правового обеспечения, взаимодействия с правоохранительными органами и силовыми структурами;
- ведущий специалист отдела организационной работы и контроля;
- ведущий специалист по мобилизационной подготовке и мобилизации;
- ведущий специалист отдела имущественных и земельных отношений.

1.2. Муниципальных служащих финансового управления Грозненского муниципального района:

- начальник финансового управления - заместитель главы администрации.

2. Утвердить состав конкурсной комиссии согласно приложению к настоящему распоряжению.

3. Организацию и проведение конкурса возложить на конкурсную комиссию по отбору кандидатур на вакантные должности согласно пункту 1 настоящего распоряжения, сформированную в соответствии с Положением о проведении конкурса на замещение вакантной должности в органах местного самоуправления Грозненского муниципального района.

4. Назначить проведение конкурса на 6 марта 2025 года в 11-00 по адресу: ЧР, Грозненский муниципальный район, ст. Горячеисточненская, улица А. Шаптукаева, 71а.

Прием документов на участие в конкурсе осуществляется по адресу: ЧР, Грозненский муниципальный район, станица Горячеисточненская, улица А. Шаптукаева, 71а.

Время приема документов: с 9-00 до 18-00, перерыв на обед с 13-00 до 14-00, выходные дни – суббота, воскресенье.

Прием документов осуществляется в период с 4 февраля по 5 марта 2025 года. По истечении указанного срока документы не принимаются.

5. Основными требованиями, согласно решению Совета депутатов Грозненского муниципального района № 7 от 13 апреля 2016 года «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы» к кандидатам на вакантную должность установить:

1) для высших и главных должностей муниципальной службы – высшее образование стаж муниципальной службы не менее двух лет или работы по специальности, направлению подготовки, при замещении;

2) для старших должностей муниципальной службы – профессиональное образование без предъявления требований к стажу.

3) профессиональные знания:

- Конституции Российской Федерации, федеральных законов, Конституции Чеченской Республики, законов Чеченской Республики, нормативных правовых актов органов государственной власти Чеченской Республики, муниципального образования применительно к осуществлению соответствующих должностных полномочий;

- законодательства о муниципальной службе Российской Федерации и Чеченской Республики, муниципальных правовых актов о муниципальной службе;

- законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Чеченской Республики, регламентирующих статус, структуру, компетенцию, порядок организации и деятельность законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципального образования;

-Устава муниципального образования Грозненского муниципального района;

-правил делового этикета;

-документов, определяющие перспективы развития Российской Федерации, Чеченской Республики и муниципального образования, по профилю деятельности;

-порядка подготовки, согласования и принятия муниципальных правовых актов;

-выстраивания межличностных отношений, формирования эффективного взаимодействия в коллективе, разрешения конфликта интересов;

-служебного взаимодействия с органами государственной власти и органами местного самоуправления.

4) профессиональные навыки в области организации личного труда и планирования рабочего времени, владения приемами выстраивания межличностных отношений, деловых переговоров и составления делового письма, современными средствами, методами и технологиями работы с информацией и документами, оргтехникой и средствами коммуникации.

6. Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию следующие документы:

1) личное заявление на имя председателя конкурсной комиссии с просьбой об участии в конкурсе на замещение вакантной должности согласно пункту 1 настоящего распоряжения;

2) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 №870;

3) копию паспорта (при отсутствии паспорта иного документа, удостоверяющего личность);

4) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

5) копию документа об образовании;

6) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

7) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) копию документов воинского учета - для военнообязанных лиц и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу, в соответствии с формой №001-ГС/у предусмотренной Приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и

муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»;

10) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать (форма, утвержденная распоряжением Правительства РФ № 2867-р от 28 декабря 2016 года);

11) сведения о своих доходах за год, предшествующему году поступления на муниципальную службу, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (форма, утвержденная указом Президента РФ № 460 от 23.06.2014 г.).

12) справка об отсутствии судимости;

13) согласие на обработку персональных данных;

14) иные документы по желанию кандидата (о дополнительном образовании, документы о присвоении ученой степени, звания, повышение квалификации).

Оригиналы документов возвращаются кандидату в день их представления, а их копии заверяются секретарем конкурсной комиссии.

Кандидату выдается расписка о приеме документов с указанием перечня документов и даты приема.

В качестве метода оценки кандидатов применяется тестирование и собеседование.

7. Дополнительную информацию по проведению конкурса можно получить у заместителя председателя конкурсной комиссии или секретаря конкурсной комиссии, контактный телефон 8 (928) 780-06-06.

8. Отделу кадровой и муниципальной службы администрации района (Дабиевой К.Х.) подготовить объявление о проведении конкурса в соответствии с условиями, определенными настоящим распоряжением.

9. Объявление подлежит официальному опубликованию в МБУ «Грозненское районное сетевое издание «Зов земли» ([www.zovzemli.ru](http://www.zovzemli.ru)) в течение трех календарных дней со дня принятия распоряжения о назначении конкурса, а также размещению на официальном сайте администрации Грозненского муниципального района в сети Интернет ([www.grozgaion.ru](http://www.grozgaion.ru)).

10. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

11. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации



И.В. Налаев

Приложение  
к распоряжению главы администрации  
Грозненского муниципального района  
от 04.02.2025 № 34

### СОСТАВ

конкурсной комиссии для проведения конкурса по замещению  
вакантных должностей муниципальной службы  
Грозненского муниципального района Чеченской Республики

1. Налаев Ильяс Вахаевич - глава администрации –  
председатель комиссии;
  2. Дабиева Кулсум Хамидовна - начальник отдела кадровой и  
муниципальной службы  
администрации – секретарь  
комиссии;
- Члены комиссии:
1. \_\_\_\_\_ - представитель Администрации  
Главы и Правительства ЧР;
  2. \_\_\_\_\_ - представитель Общественной  
палаты Чеченской Республики;
  3. \_\_\_\_\_ - представитель Совета  
муниципальных образований  
Чеченской Республики;
  4. \_\_\_\_\_ - представитель Совета депутатов  
Грозненского муниципального р-на;
  5. Баскаев Абдурахман Амзатович - заместитель главы администрации;
  6. Асламбекова Залина Хусейновна - заместитель главы администрации;
  7. Хасимиков Эльдар Саламович - начальник отдела правового  
обеспечения и взаимодействия с  
правоохранительными органами и  
силовыми структурами администрации.